

Värderingar och etiska regler för Pirellikoncernen

Pirellikoncernens identitet har genom historien formats av ett antal värderingar som vi alla har velat följa och vårda. Med dessa värderingar har vi kunnat konsolidera och berika vår företagskultur och anta hållbar tillväxt som drivkraften för långsiktig och ansvarsfull utveckling som gagnar alla våra intressenter. De regler som bygger på dessa principer och bestämmelser för att förebygga olagligt uppförande har sammanställts i våra etiska regler. Detta dokument ges största möjliga spridning så att våra anställda blir förtrogna med det och kan konsultera det. Vi måste alla inse vikten av personligt ansvar i det dagliga arbetet så att reglerna verkligen efterlevs.

Marco Tronchetti Provera
Ordförande, Pirelli & C. SpA

Innehåll

Uppdraget	5
Pirellikoncernens värderingar	6
Inledning	8
Uppföranderegler	9
Internt kontrollsystem	11
Intressenter	12
– Aktieägare, investerare och finansvärlden	
– Miljö	
– Kunder	
– Personal	
– Leverantörer och externa medarbetare	
– Samhälle	
– Konkurrenter	
Uppfyllande av de etiska reglerna	15

Uppdraget

Med en stark industritradition i ryggen är Pirellikoncernen idag en världsledande däcktillverkare och internationell aktör i alla sina affärsgrenar. Genom åren har vår koncern växt till internationella mått som kompletteras av starka rötter tvärs över en mängd olika lokala samhällen. Vår konkurrenskraft bygger på yrkeskunnande och kompetent personal, tekniskt kunnande och forskningsförmåga, på kvalitet och på orubbligt fokus på kundens behov. Tack vare dessa faktorer kan vi producera och marknadsföra förstklassiga produkter och verka framgångsrikt på olika platser och på olika marknader världen över.

En talang för innovationer och förmågan att reagera snabbt vid ändrade förhållanden i branschen sporrar oss att kontinuerligt förbättra oss angående kvalitet och miljö- och samhällspåverkan, liksom angående utvecklingen av produkter och lösningar inom den gröna ekonomin. Vårt uppförande leds av etiska regler som alla som involveras i Pirellikoncernen, över hela världen, är skyldiga att följa och omsätta i praktiken. Koncernens internationellt erkända framstående bolagsstyrning är ett mycket viktigt och systematiskt åtagande för vår högsta ledning. Vår inställning till företagande syftar till att nå den bästa balansen mellan personligt ansvar och lagarbete samt mellan strategi som planeras centralt och verksamhetsansvar som decentraliseras lokalt. Vår hållbara tillväxt finner sin drivkraft i sunt värdeskapande för aktieägare och investerare och i vår hänsyn till alla som samverkar med vår koncern och dess företag.

Pirellikoncernens värderingar

→ ÄRLIGHET OCH KORREKTHET

Att uppvisa ärlighet och korrekthet i arbetet både inom och utanför företaget.

→ INSYN

Att ge en tydlig, korrekt rapport på utsatt tid om ekonomiska/finansiella resultat inom koncernen och utanför den. Att uppmuntra diskussion, som inbegriper uttalad oenighet om beslut från överordnade där det faktiskt finns ett bättre alternativ. Att vara öppen för olika åsikter och uppmuntra förändring. Att utbyta information mellan alla nivåer inom organisationen.

→ HÅLLBAR TILLVÄXT

Att arbeta för att säkerställa långsiktig ansvarsfull tillväxt i full vetskap om det ömsesidiga förhållandet mellan de ekonomiska, sociala och miljörelaterade sfärerna, och att vara medveten om hur ett beslut i den ena sfären påverkar de andra.

Att sträva efter att bli ledande inom forskning och utveckling angående grön teknologi och gröna produkter, att föregå marknadens behov, med vetskapen om att det man presterar idag leder till fördelar i morgondagens värld. Att länka samman värdeskapande, sociala framsteg, hänsyn till intressenter, och högre standarder för livskvalitet och miljö.

→ KUNDFOKUS

Att förstå marknaden där Pirellikoncernen verkar och att tänka på hur ens agerande och uppförande påverkar våra kunder. Att alltid utnyttja möjligheter i arbetet till kundernas fördel, och att förutse deras behov.

→ ANSVAR OCH STRÄVAN EFTER RESULTAT

Att sträva målmedvetet efter resultat genom att bli personligt involverad i utarbetandet av planer, att utveckla dem och skapa konkreta resultat.

→ YRKESKUNNANDE I TOPPKLASS

Att äga tekniskt kunnande och att utnyttja den fördelen för att ligga i frontlinjen. Att utföra sitt arbete metodiskt och med glädje och samtidigt följa reglerna.

→ INNOVATION

Att vara först med att komma på radikala lösningar för produkter/tjänster/processer som är genomförbara. Att alltid sträva efter förstklassiga resultat och att aldrig acceptera dagens standarder som tillräckligt bra. Att ständigt leta efter möjligheter att uppgradera existerande processer och system.

→ KVALITET OCH PRESTANDA

Att säkerställa maximal kvalitet på produkter och förstklassiga prestanda för produktionssystem och processer. Att ständigt vara resultatnriktad som ett sätt att möta kundens förväntningar angående säkerhet och tjänster.

→ INTEGRATION

Att uppskatta hur ett visst agerande passar in i ett större sammanhang av olika händelser. Att samarbeta tvärs över olika funktioner och geografiska gränser för att uppnå gemensamma mål. Att öka effektiviteten och att underlätta förändring och samtidigt säkerställa att dubbelarbete hålls till ett minimum.

→ SNABBHET

Att inse vikten av att leverera lösningar som möter intressenternas behov, genom att upptäcka dem på tidigt stadium. Att reagera snabbt på behov av utveckling, genom att effektivt hitta de bästa lösningarna.

Inledning

Pirellikoncernen leder sina interna och externa verksamheter i enlighet med dessa etiska regler (**”Etiska regler”**), i övertygelsen om att affärsetik måste följas tillsammans med affärsframgångar.

Alla chefer, lagstadgade revisorer, arbetsledare och anställda inom Pirellikoncernen och alla i Italien och i övriga länder som arbetar för eller på uppdrag av Pirellikoncernen, eller som har affärsrelationer med den (**”Mottagare av de etiska reglerna”**) måste följa dessa etiska regler när de utövar sitt arbete och sina skyldigheter.

Uppföranderegler

Integritet, insyn, rättskaffenhet och korrekthet formar Pirellikoncernens verksamheter.

I synnerhet gäller att Pirellikoncernen:

- strävar efter förstklassiga resultat och konkurrenskraft på marknaden genom att erbjuda sina kunder förstklassiga produkter och tjänster som verkligen svarar på deras behov;
- säkerställer att dess verksamheter erbjuder full insyn för deras intressenter utan att äventyra den nödvändiga företagssekretessen, och säkerställer samtidigt att affärsverksamheterna är konkurrenskraftiga: av detta skäl måste mottagarna av de etiska reglerna iakttaga yttersta sekretess angående information som erhålls eller uppstår när de utför sina arbeten;
- åtar sig att kämpa för rättvis konkurrens, ett viktigt krav som ligger i det egna intresset och en garant för alla marknadsaktörer, för kunder och för intressenter i allmänhet;
- avhåller sig från och fördömer allt uppförande som är olagligt eller på annat sätt olämpligt för att säkra ekonomiska mål, där det senare endast uppnås genom förstklassiga resultat angående innovation, kvalitet och ekonomisk, social och miljörelaterad hållbarhet;
- vårdar och utvecklar personalen;
- håller på principen om lika möjligheter på arbetsplatsen oavsett kön, civilstånd, sexuell läggning, tro, politiska åsikter, fackligt engagemang, hudfärg, etnicitet, nationalitet, ålder eller funktionsnedsättning;
- verkar för och stödjer skyddandet av internationella mänskliga rättigheter;
- använder resurser på ett ansvarsfullt sätt, i linje med målet att uppnå hållbar utveckling, med hänsyn till miljön och kommande generationers rättigheter;
- vi tolererar inte korrupktion i någon form, eller i någon jurisdiktion, inte ens på sådana platser där sådan aktivitet är accepterad praxis, tolererad, eller inte utmanad av rättvisan. Av detta skäl är mottagarna av de etiska reglerna förbjudna att erbjuda extra gåvor eller andra förmåner som skul-

le kunna utgöra ett brott mot reglerna, eller strider mot de etiska reglerna, eller skulle kunna, om det kom till allmän kännedom, skada Pirellikoncernen eller endast dess anseende;

- försvarar och skyddar företagets tillgångar, och ska vidtaga åtgärder för att förhindra förskingring, stöld och bedrägerier mot koncernen;
- skyddar och vårdar företagets anseende, som är en immateriell tillgång som tillhör företaget och koncernen, och anseendet för alla externa medarbetare, och kräver av sig själv vederbörligt uppförande, även för att bevara företagskulturen som är rotad i en uppsättning värderingar som återspeglar Pirellikoncernens karakteristiska natur;
- fördömer strävan efter personligt intresse och/eller intresse för tredje part som är menligt för sociala och samhälleliga intressen;
- har åtagit sig att inom koncernen och vid kontakter utåt, att följa och säkerställa efterlevnad av lokal nationell lagstiftning, som det anstår dess roll som en aktiv och ansvarstagande medlem av samhället där koncernen är verksam;
- skapar organisatoriska mekanismer för att förhindra att dess anställda och icke anställda medarbetare bryter mot reglerna och principerna för insyn, korrekthet och hederlighet, och kontrollerar att dessa regler följs och omsätts i praktiken.

Internt kontrollsystem

Effektiviteten hos det interna kontrollsystemet är avgörande för att driva verksamheterna i enlighet med de etiska reglerna. ”Internt kontrollsystem” syftar på en blandning av hjälpmedel, åtgärder, förfaranden och organisatoriska enheter som, genom en process bestående av identifikation, mätning och övervakning av större risker, tryggar följande mål:

- affärsverksamheternas effektivitet, och att säkerställa att dokument och beslut är spårbara;
- tillförlitligheten hos information för bokföring och ledning;
- efterlevnad av lagar och bestämmelser;
- bevarandet av företagets tillgångar.

För ovanstående syften är mottagarna av de etiska reglerna skyldiga att bidra till kontinuerlig förbättring av det interna kontrollsystemet.

I utförandet av sina uppdrag och inom respektive ansvarsområden, åtnjuter kontroll- och övervakningsorganen, internrevisionen och de oberoende revisorerna direkt, fullständig och obehindrad åtkomst till all personal, verksamheter, aktiviteter, dokument, arkiv och tillgångar inom företaget.

Intressenter

Pirellikoncernen har ett flerpartstänkande, vilket betyder att den verkar för långsiktig och hållbar tillväxt som ska återspegla en rättvis kompromiss mellan förväntningarna hos alla som samverkar med koncernen och företagen inom den.

→ AKTIEÄGARE, INVESTERARE OCH FINANSVÄRLDEN

I relationen med alla sorters aktieägare, med institutionella och privata investerare, finansanalytiker, marknadsaktörer och i allmänhet med finansvärlden, erbjuder Pirellikoncernen full insyn, och uppfyller kraven på noggrannhet, punktlighet och jämlik åtkomst, och strävar efter att säkerställa att en korrekt värdering av koncernens tillgångar kan ske.

→ MILJÖ

I sina pågående verksamheter är Pirellikoncernen medveten om miljön och folkhälsan.

En viktig aspekt vid investerings- och affärsbeslut är hållbarhet för miljön, och koncernen stödjer tillväxt som är ekologiskt kompatibel, inte minst genom att tillämpa särskilda tekniker och produktionsmetoder (där detta är praktiskt genomförbart och ekonomiskt försvarbart) som möjliggör minskning av miljöpåverkan från koncernens verksamheter, i vissa fall till och med under lagstadgade nivåer.

Koncernen har antagit certifierade miljöstyrningssystem för att styra sina verksamheter, och väljer produktionsmetoder och tekniker som minskar mängden avfall och bevarar naturresurser, och utvärderar den indirekta och direkta påverkan på dess produkter och tjänster.

Koncernen arbetar tillsammans med ledande nationella och internationella organisationer för att främja hållbarhet för miljön i både lokal och global omfattning.

→ KUNDER

Pirellikoncernens förstklassiga produkter och tjänster baseras på ständig innovation. Målet är att förutse kundernas behov och att omedelbart och professionellt svara på deras krav med korrekthet, tillmötesgående och oreserverat samarbete.

→ PERSONAL

Pirellikoncernen erkänner personalens stora betydelse, och anser att nyckeln till framgång i all verksamhet är kompetenta medarbetare som arbetar i ett klimat där ärlighet och ömsesidigt förtroende råder.

Pirellikoncernen tryggar hälsan, säkerheten och industriell hygien på arbetsplatsen, både genom styrsystem som ständigt förbättras och utvecklas och genom att främja en inställning till hälsa och säkerhet som bygger på förebyggande åtgärder och effektiv hantering av risker i arbetslivet.

Pirellikoncernen anser att respekt för medarbetarnas rättigheter är grundläggande för verksamheten.

Samtidigt kräver Pirellikoncernen ett uppförande som bygger på ömsesidig respekt, integritet och värdighet.

Arbetsrelationer hanteras med särskild betoning på lika möjligheter, på främjandet av varje människas karriärutveckling, på att utnyttja mångfald som en fördel genom att skapa en inkluderande arbetsmiljö.

→ LEVERANTÖRER OCH EXTERNA MEDARBETARE

Leverantörer och externa medarbetare spelar en viktig roll när det gäller att förbättra vår konkurrenskraft.

Samtidigt som vi eftersträvar de vassaste konkurrensfördelarna, baserar koncernen sina relationer med leverantörer och externa medarbetare på hederlighet, opartiskhet och säkerställer lika möjligheter för alla berörda parter.

Pirellikoncernen kräver att dess leverantörer och externa medarbetare följer de etiska reglerna.

→ SAMHÄLLE

Relationer mellan Pirellikoncernen och myndigheter på lokal, nationell och överstatlig nivå kännetecknas av fullständigt och aktivt samarbete, insyn och förståelse för ömsesidigt oberoende, ekonomiska mål och värderingarna i dessa etiska regler.

Pirellikoncernen avser att bidra till välbefindandet och tillväxten i de samhällen som koncernen är verksam i genom att erbjuda effektiva och tekniskt avan-

cerade tjänster.

Pirellikoncernen främjar och, där det är lämpligt, ger bidrag till projekt inom utbildning, kultur och samhälle som syftar till personlig utveckling och förbättrad levnadsstandard.

Pirellikoncernen ger inte bidrag, fördelar eller andra förmåner till politiska partier eller fackföreningar, eller till deras företrädare eller kandidater, detta utan att det påverkar efterlevnaden av gällande lagstiftning.

→ KONKURRENTER

Pirellikoncernen erkänner att korrekt och rättvis konkurrens är avgörande för att affärerna och marknaderna ska blomstra. I sin egen verksamhet välkomnar koncernen konkurrens som bygger på innovation och på produkternas kvalitet och prestanda. Koncernens företag och alla deras anställda måste avstå från ohederliga affärsmetoder, och under inga omständigheter får föreställningen att de agerar i koncernens intresse rättfärdiga ett beteende som avviker från dessa principer.

Uppfyllande av de etiska reglerna

Pirellikoncernen kräver att mottagarna av de etiska reglerna uppför sig i enlighet med dessa. Följaktligen har alla mottagare av de etiska reglerna skyldigheten att undvika agerande som bryter mot dessa regler.

Pirellikoncernen kräver även att alla mottagare av de etiska reglerna, inklusive externa medarbetare, omedelbart rapporterar överträdelser av dessa etiska regler i enlighet med gällande förfaranden.

Koncernen åtar sig att anta förfaranden, regler eller instruktioner för att säkerställa att dessa värderingar återspeglas i koncernens, de anställdas och de externa medarbetarnas faktiska uppförande.

Ett brott mot de etiska reglerna kan innebära att de grundläggande skyldigheterna i ett anställningskontrakt eller avtal inte utförs, med möjlighet till disciplinåtgärder som stipuleras i lagstiftningen, gemensamma avtal eller kontrakt.

